

## **Bericht aan medewerkers over uitstel van de verkiezingen**

Beste collega's,

In zijn laatste OR-vergadering d.d. ... heeft de OR van ..... een tussentijdse evaluatie gehouden over zijn eigen functioneren en de interne ontwikkelingen binnen onze organisatie.

Na een roerig jaar waarin het belangrijkste thema de ..... is geweest en de hoogste prioriteit heeft gekregen van de OR en de bestuurder is het tijd voor een moment van bezinning.

De zittingstermijn van de OR eindigt op ....

De OR heeft gesproken met bestuurder en de vakbonden over de geschiktheid van dit moment om een nieuwe zittingstermijn te laten aanvangen terwijl er op hetzelfde moment nog geen duidelijkheid is over de herinrichting van de zeggenschap óf implementatie van .....

Dit gegeven kan leiden tot een onevenwichtige verdeling van de vertegenwoordiging binnen de medezeggenschap in de komende zittingsperiode. Aangezien de Wet op de Ondernemingsraden aan de bestuurder oplegt zorg te dragen voor een zo effectief mogelijke inspraak en stevige vertegenwoordiging in de medezeggenschap stelt de OR voor om de zittingstermijn van de huidige OR met één jaar te verlengen.

De OR heeft in haar tussentijdse evaluatie het volgende vastgesteld:

- De OR is op de goede weg in de manier waarop hij onderwerpen aanpakt, bespreekt, zich inhoudelijk schoolt en zich laat ondersteunen door experts binnen en buiten de organisatie. Deze ervaring wil de OR graag nog een jaar extra inzetten.
- Bijgevoegd vindt u het Jaarplan OR en een gereviseerd Huishoudelijk Reglement.

Een verlenging is mogelijk op basis van de WOR en de beschikbare jurisprudentie. De OR vindt het belangrijk om ook van medewerkers te vernemen of zij kunnen instemmen met een uitstel van de reguliere verkiezingen voor de termijn van één jaar.

Namens de Ondernemingsraad,

(Bron: [www.WORonline.nl](http://www.WORonline.nl))